



„MENTORZY ROZWOJU
NIEPUBLICZNY OŚRODEK DOSKONALENIA NAUCZYCIELI”
NIP: 1130968137, REGON 361369895
81-657 Gdynia, ul. Łączna 5
Tel. 58 691 63 58
nodn@mentorzyrozwoju.pl
www.mentorzyrozwoju.pl

PROJEKT PT.

Wielomodułowy program poprawy efektywności i jakości funkcjonowania Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego” współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

MODUŁ: ZARZĄDZANIE PROJEKTEM

PROGRAM

1. Liczba godzin 16
2. Cele szkolenia

Cel ogólny: wzmocnienie kompetencji posługiwania się metodą projektu w pracy, tworzenia, realizowania i ewaluacji projektu

Cele szczegółowe: nabycie kompetencji obejmujących

- stosowanie technik i metod prowadzenia projektu
 - wykorzystanie praktycznych narzędzi metody projektu
 - formułowanie celów projektowych i kontrolowania ich osiągnięcia
 - projektowanie działań
 - zarządzanie ryzykiem
3. Tematyka szkolenia
 - Wprowadzenie do pracy metodą projektu
 - Podstawowe elementy projektu
 - Zarządzanie projektem
 - Zarządzanie zespołem projektowym
 - Problemy w pracy metodą projektu
 - Tworzenie interdyscyplinarnych projektów opartych na współpracy i wykorzystaniu technologii
 - Praca warsztatowa
 4. Środki dydaktyczne
 - prezentacja multimedialna
 - formularze ćwiczeń
 - polecenia
 - plakaty, makiety
 5. Sposób sprawdzania efektów szkolenia: test przed i na zakończenie zajęć z zakresu związanego z programem szkolenia
 6. Literatura
 - Kapusta M., Zarządzanie projektami krok po kroku, Edgard 2022
 - Barker S., Cole R., Zarządzanie projektem, PWE 2010
 - Pawlak M., Zarządzanie projektami, PWN 2007
 - Nowacki T.W.: O metodzie projektów, CODN 1995
 - Chałas K.: Metoda projektów i jej egzemplifikacja w praktyce, Nowa Era, 2000.
 - Covey Stephen., Siedem nawyków skutecznego działania, Rebis Dom Wydawniczy
 - Marshall B. Rosenberg: Porozumienie Bez Przemocy: Język Serca. Warszawa: Jacek Santorski, 2003