

PROGRAM SZKOLENIA

TYTUŁ SZKOLENIA: Zarządzanie zmianą w procesie kształtowania profesjonalnej kadry kierowniczej Uczelni.

GRUPA DOCELOWA: pracownicy (kadra kierownicza i administracyjna) Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.

CEL GŁÓWNY: poznanie praktycznych technik zarządzania ludźmi w zmianie – jak przeprowadzić zespół przez poszczególne etapy transformacji, techniki i metody.

METODY DYDAKTYCZNE: zadania indywidualne, w parach oraz zespołowe, demonstracja trenerska, instruktaż trenerski, testy służące autodiagnozie, dyskusja moderowana, mini wykład interaktywny, analiza przykładów.

ŚRODKI DYDAKTYCZNE: prezentacja multimedialna, testy do autodiagnozy, fragmenty filmów, arkusze do pracy indywidualnej, pomoce do ćwiczeń.

LICZBA GODZIN DYDAKTYCZNYCH: 16

Lp	TEMAT (części)	METODA DYDAKTYCZNA	CZAS (godz. dydaktyczne / min.)	UWAGI (środki dydaktyczne)
1.	Zespół w organizacji w obliczu zmiany: - psychologiczne aspekty podejścia do zmiany; - szanse i zagrożenia pojawiające się w zespole w czasie zdżożenia zmian; - wizja oraz zakres pożądaney zmiany w rozwijaniu i zarządzaniu kadra kierowniczą.	mini wykład interaktywny, dyskusja moderowana	2,5 godz.	prezentacja multimedialna,
2.	Modele zarządzania zmianą: - zwinne zarządzanie w zmianie; - etapy zarządzania zmianą wg. J. Kottera; - modele japońskie i europejskie – dobre wzorce w zarządzaniu zmianą.	mini wykład interaktywny, ćwiczenia w grupie, dyskusja moderowana	3 godz.	prezentacja multimedialna,
3.	Zarządzanie zmianą w organizacji: - zespół w obliczu zmiany – zarządzanie procesem zmiany – określenie wymagań, przegiegu i etapów wprowadzania zmiany;	mini wykład interaktywny, instruktaż trenerski, analiza przykładów,	6 godz.	prezentacja multimedialna, arkusze diagnozy kultury organizacyjnej.

	<ul style="list-style-type: none"> - tworzenie kultury organizacyjnej sprzyjającej otwartości na zmianę; - tworzenie zarysu komunikacji w planowanym procesie zmiany; - 8 kroków zarządzania zmianą wg. J. Kottera; - rozwój umiejętności zachowań menedżerskich w procesie zmiany. 	<p>ćwiczenia w parach, ćwiczenia w zespołach, dyskusja moderowana, praca indywidualna</p>		
4.	<p>Jednostka w obliczu zmiany:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zarządzanie zmianą z perspektywy członka zespołu (podejście indywidualne): <ul style="list-style-type: none"> • negacja, złość, strach, opór, dekoncentracja, adaptacja, odzyskanie równowagi, działanie, inicjatywa; - poznanie i zrozumienie mechanizmów reagowania na zmianę i faz przechodzenia przez nią przez podległych pracowników; - metody wspierania pożądanego zachowań u podwładnych. 	<p>demonstracja trenerska, instruktaż trenerski, praca indywidualna, praca w grupie, dyskusja moderowana</p>	4,5 godz.	<p>prezentacja multimedialna, arkusze do pracy indywidualnej</p>