

PROGRAM SZKOLENIA

TYTUŁ SZKOLENIA: Zarządzanie zmianą.

GRUPA DOCELOWA: pracownicy (kadra kierownicza i administracyjna) Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.

CEL GŁÓWNY: uświadomienie kadrze administracyjnej Uczelni ich odpowiedzialności w procesie przyjmowania zmian i zapewnienia narzędzi umożliwiających skuteczne działanie.

METODY DYDAKTYCZNE: zadania indywidualne, w parach oraz zespołowe, demonstracja trenerska, instruktaż trenerski, testy służące autodiagnozie, dyskusja moderowana, mini wykład interaktywny, analiza przykładów.

ŚRODKI DYDAKTYCZNE: prezentacja multimedialna, testy do autodiagnozy, fragmenty filmów, arkusze do pracy indywidualnej, pomoce do ćwiczeń.

LICZBA GODZIN DYDAKTYCZNYCH: 16

Lp.	TEMAT (części)	METODA DYDAKTYCZNA	CZAS (godz. dydaktyczne / min.)	UWAGI (środki dydaktyczne)
1.	<p>Zespół w organizacji w obliczu zmiany:</p> <ul style="list-style-type: none"> - psychologiczne, biologiczne oraz społeczne aspekty funkcjonowania w zespole; - psychologiczne aspekty podejścia do zmiany – powody i kierunki zmian; - filozofia zmian w organizacji dla pracowników; - szanse i zagrożenia pojawiające się w zespole w czasie zdżożenia zmian; – nastawienie ludzi do zmiany, agenci zmian. 	mini wykład interaktywny, dyskusja moderowana	2,5 godz.	prezentacja multimedialna

2.	<p>Modele zarządzania zmianą:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zwinne zarządzanie w zmianie – czynniki sukcesu; - etapy zarządzania zmianą wg. J. Kottera; - modele japońskie i europejskie – dobre wzorce w zarządzaniu zmianą. 	<p>mini wykład interaktywny, ćwiczenia w grupie, dyskusja moderowana</p>	4 godz.	prezentacja multimedialna
3.	<p>Zarządzanie zmianą w organizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zespół w obliczu zmiany – zarządzanie procesem zmiany; - tworzenie kultury organizacyjnej sprzyjającej otwartości na zmianę; - 8 kroków zarządzania zmianą wg. J. Kottera. 	<p>mini wykład interaktywny, instruktaż trenerski, analiza przykładów, ćwiczenia w parach, ćwiczenia w zespołach, dyskusja moderowana, praca indywidualna</p>	6 godz.	prezentacja multimedialna, arkusze diagnozy kultury organizacyjnej.
4.	<p>Jednostka w obliczu zmiany:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zarządzanie zmianą z perspektywy członka zespołu (podejście indywidualne): <ul style="list-style-type: none"> • negacja, złość, strach, opór, dekoncentracja, adaptacja, odzyskanie równowagi, działanie, inicjatywa; - reagowanie na porażki i błędy; - faza przejścia i nowych początków. 	<p>demonstracja trenerska, instruktaż trenerski, praca indywidualna, praca w grupie, dyskusja moderowana</p>	3,5 godz.	prezentacja multimedialna, arkusze do pracy indywidualnej